

# DECLARACION JURADA EN ESTADO EXENCION BAJO LA LEY DE COMPENSACION DE TRABAJADORES

Estado de Kansas \_\_\_\_\_)

Condado de \_\_\_\_\_)

Yo, \_\_\_\_\_ declaro bajo juramento de la siguiente manera:

1. Yo, \_\_\_\_\_ (contratista independiente) opero como \_\_\_\_\_ (el nombre del negocio del contratista independiente) estuve de acuerdo de disponer servicios a \_\_\_\_\_ (contratista) durante el año de calendario \_\_\_\_\_.\*
2. Eh leído, firmado y adjuntado la Hoja de hechos del estado de exento y entiendo que un contratista independiente es aquel que se obliga a realizar ciertos servicios para otro, de acuerdo con su manera de trabajar, método, libre de control y órdenes de su contratista sobre todo los asuntos relacionados con el desempeño del servicio, menos en que tenga que ver con el resultado de producto del trabajo.
3. Entiendo en base a las representaciones en esta Declaración de estado de exención, solicito que \_\_\_\_\_ (ponga el nombre del contratista) considere que mi negocio es de un contratista independiente; **que no soy un empleado bajo la Ley de compensación de trabajadores** y la política emitida por \_\_\_\_\_ (**nombre de la aseguradora**).
4. Soy un contratista independiente, no un trabajador del contratista. No quiero seguridad de compensación del trabajador y entiendo que no soy elegible para beneficios de compensación del trabajador.
5. Yo estoy de acuerdo en obtener compensaciones y si hay a seguridad de habilidad para mis trabajadores, o ser responsable para cualquier empleado que se determine que es mío, a menos que se determine que están exentos de los requisitos de la Ley de compensación de trabajadores.
6. Eh leído, firmado y adjuntado la hoja de datos de estado exento describiendo lo que es un contratista independiente y la información proporcionada no es el resultado de fuerza, amenazas, coerción, compulsión o coacción.
7. Entiendo que la ejecución de la Declaración establecerá una presunción refutable de que {el ejecutor} no es un empleado(a) a los efectos de la Ley de compensación de trabajadores.
8. Entiendo que la ejecución de una Declaración jurada no afectara los derechos o la cobertura de ningún empleado de la persona que ejecuta la Declaración jurada.
9. Entiendo que conocimiento que proporcionar información falsa en una Declaración jurada de estado exento bajo la Ley de compensación de trabajadores constituirá un delito menor sancionable con una multa que no exceda de mil dólares (\$1,000.00) por violación.

**Firma del contratista independiente**

Fecha \_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_ Titulo \_\_\_\_\_  
Firma \_\_\_\_\_ Nombre del Negocio \_\_\_\_\_

**Firma del contratista (estar notariada(o))**

Fecha \_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_ Titulo \_\_\_\_\_  
Firma \_\_\_\_\_ Nombre del Negocio \_\_\_\_\_

## Notario público

Firmado y Jurado ante mí este \_\_\_\_\_ día de \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ por \_\_\_\_\_  
Mí comisión termina: \_\_\_\_\_ Numero de comisión: \_\_\_\_\_

Notario público

\*Este formulario debe ser firmado y notariado **al comienzo de un trabajo/proyecto para este contratista**, y es válido para el trabajo/proyecto o cualquier trabajo/proyecto similar realizado por el contratista **durante un año** a partir de la fecha del notario.

**Nota:** Es un delito de falsificar la información de este formulario.

## HOJA DE HECHO ESTADO EXENTO

La Ley define un contratista independiente como aquel que contrata ciertos servicios para otro, de acuerdo a su propia manera, método, libre de control y dirección de su contratista en todos los asuntos relacionados con el servicio, excepto en cuanto al resultado o el producto de trabajo.

**A continuación encontrará declaraciones para ayudarlo decidir si es un contratista independiente. Ninguna declaración está controlando, y su estado se basa en todos los hechos de su situación.**

1. La naturaleza del contrato entre usted y el contratista muestra que usted es independiente del contratista. Por ejemplo: ¿Existe un contrato por escrito en el que acepta que es un contratista independiente? ¿Mantiene un seguro de responsabilidad civil comercial o otro seguro de negocio?
2. El contratista ejerce muy poco control sobre los detalles de su trabajo o la independencia. ¿Ejerces control sobre la mayoría parte de los detalles del trabajo? ¿Creas planes o especificaciones para el trabajo? ¿Establece sus propias horas de trabajo?
3. Usted está involucrado en una ocupación o negocio distinto para otros. ¿Trabaja con empresas o otras personas aparte del contratista? ¿Trabajas para competidores del contratista? ¿Su empresa tiene un logotipo o uniforme?
4. Su trabajo es el tipo de ocupación donde el trabajo generalmente lo realiza un especialista sin supervisión, y no bajo dirección del contratista.
5. Su ocupación requiere de habilidades especiales, licencia, educación o entrenamiento.
6. El contratista no le proporciona el equipo necesario para realizar su trabajo, como las herramientas y el lugar de trabajo. ¿Operas un vehículo que es propiedad del contratista? ¿Fue el trabajo realizado en su negocio o en la localidad de negocio del contratista o lugar de trabajo?
7. La duración del trabajo y el tiempo que han trabajado para el contratista no muestra que realmente sea un empleado. Por ejemplo: ¿Es este un trabajo de una sola vez, o lo hará regularmente para al contratista?
8. Se le paga como un contratista separado, no coma un empleado. ¿Factura al contratista por sus servicios? ¿Presenta una declaración de impuestos federales para su negocio? ¿Espera recibir un Formulario IRS 1099 del contratista?
9. Su trabajo no es el negocio regular del contratista.
10. No tiene el derecho a rescindir la relación sin responsabilidad. Por ejemplo: Si renuncia antes de que se termine el trabajo, ¿hay una multa?

**Con base a estos factores, ¿cree que usted es un contratista independiente, con estatus exento?**

\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_  
(ESCRIBA SI O NO) (CONTRATISTA INDEPENDIENTE/EJECUTOR)

**Nota:** Los empleadores que sabiendas y deliberadamente requieren un empleado o subcontratista para ejecute una declaración jurada cuando el empleador sabe que el empleador o subcontratista debe estar cubierto por una póliza de seguro de compensación de trabajadores será responsable de una multa civil de hasta \$1,000.00 por ofensa.